



Samen Leren van Lokale Verhalen

Duidingssessie
Leer- en Inspiratiesessie
Associatie Wijkteams
Utrecht, 25 juni 2025

storyconnect

Samen Leren over ...



Inspirerende Werkwijzen

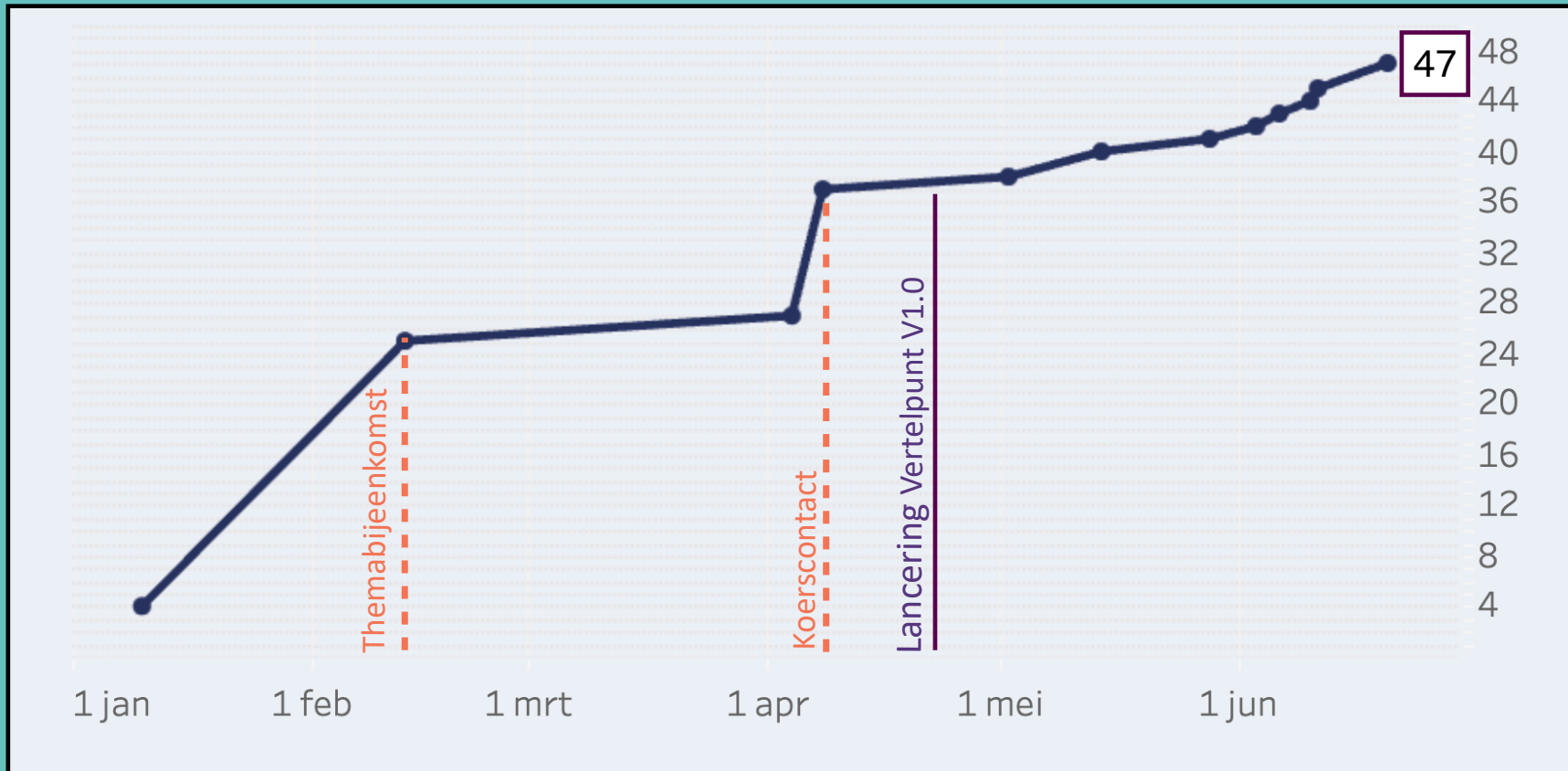
- Kennis maken met praktijken en initiatieven van andere lokale teams die bijdragen aan realisatie van hun lokale opgaven:
- Wat zijn de werkzame elementen?
- Welke passen bij mijn situatie?



Innovatieprocessen

- Samen onderzoeken van uitdagingen en helpende principes bij het introduceren en verankeren van nieuwe werkwijzen.
- Wat zijn belemmerende factoren en condities?
- Wat zijn helpende principes en randvoorwaarden?

... van 47 Lokale Verhalen



Draaiboek

tijdstip	min	waar	wat	wie
10:00	10	plenair	Inleiding: doel, toelichting data, spelregels	Erwin
10:10	5	tafel	Installeren, materialen uitreiken	Facilitators
10:15	25	tafel	Instructie 1 - Soaking in the Stories	
10:40	15	tafel	Instructie 2 - 💡 Verzamelen Inspirerende Werkwijzen	
10:55	5		Pauze	
11:00	15	tafel	Instructie 3 - 🌱 Innovatielandschap - Bouwen	
11:15	15	tafel	Instructie 4 - 🌱 Innovatielandschap - Duiden	
11:30	10	tafel	Instructie 5 - 🌱 Innovatielandschap - Oogsten	
11:40	5		Marge	
11:45	15	plenair	Check-out	Erwin
12:00	0	plenair	Einde	

Spelregels

- **Iedereen doet mee**

Samen dragen jullie verantwoordelijkheid voor het proces, het tempo en de veiligheid. Zorg dat iedereen aan bod komt. Houd je eigen inbreng kort en bondig.

- **Waardeer diversiteit**

De bijdrage en het perspectief van iedereen is waardevol.

- **Wees nieuwsgierig en oordeel niet**

Beschouw je observaties als subjectieve waarnemingen, niet als absolute waarheden.

- **Stel vragen, verkondig geen meningen**

Onderzoek, ontdek en bevraag. Wat valt op? Waar schuurt het? Waar zit energie?

- **Zoek inzicht, geen consensus**

Je hoeft het niet eens te worden.

Verken verschillen in de duiding. Verschillen leveren waardevolle inzichten op.

Instructie 1- Soaking in the Stories

25 min (10:15 - 10:40)

- **Verdeel de StoryCards over de mensen aan tafel**
- **Lees een StoryCard aandachtig, ieder voor zich, in stilte**
- **Schrijf observaties op Post-its:**
 - op **gele Post-its** 💡 : een waardevolle praktijk of initiatief voor jouw lokale opgave
 - op **groene Post-its** 🌱 : uitdagingen, belemmeringen en slimme interventies bij het introduceren en verankeren van nieuwe werkwijzen
 - beschrijf je observatie in meerdere woorden
 - één observatie per Post-it
 - noteer op de Post-it het ID-nummer van de StoryCard
- **Zet je paraaf op de StoryCard die je hebt gelezen**
- **Leg de StoryCard op de stapel in het midden**
- **Zorg dat iedere StoryCard door minimaal 3 mensen is gelezen, meer mag**

Instructie 2 - 💡 Inspirerende Werkwijzen

15 min (10:40 - 10:55)

- Verzamel de gele 💡 post-its met Inspirerende Werkwijzen op de daarvoor bestemde poster
- Iedere deelnemer plakt om-en-om zijn favoriete gele 💡 post-it op de poster en motiveert daarbij waarom die praktijk of dat initiatief waardevol zou kunnen zijn voor zijn/ haar lokale opgave
- Nadat iedereen zijn gele 💡 post-it heeft geplaatst:
 - Groepeer overeenkomende gele 💡 post-its. Welke horen bij elkaar?
 - Reflecteer op verschillen en overeenkomsten in de motivatie van de gekozen Inspirerende Werkwijzen. Wat valt op?
 - Komen verschillen voort uit verschillen tussen de lokale opgaven en/of de lokale situaties?

Instructie 3 - Innovatielandschap - Bouwen

15 min (11:00 - 11:15)


- **De deelnemers plaatsen om en om hun groene Post-its  op de daarvoor bestemde poster en geven een korte toelichting:**
 - Horizontale as: Buiten invloed lokaal team <--> Binnen invloed lokaal team
 - Verticale as: Helpend <--> Belemmerend
- **Nadat de alle groene Post-its  zijn geplaatst:**
 - Cluster overeenkomstige Post-its en plaats die over elkaar
 - Geef ieder cluster een titel en plak een post-it met die titel over het cluster

Wordt vervolgd ...

Instructie 4 - Innovatielandschap - Duiden

15 min (11:15 - 11:30)

Vervolg

- Nadat alle groene Post-its  zijn geclusterd:
 - **Bespreek de clusters binnen invloed van de lokale teams (RECHTS):**
 - Welke helpende principes zou je altijd moeten versterken?
 - Hoe kun je de belemmerende factoren adresseren/omgaan met?
 - **Bespreek de clusters buiten invloed van de lokale teams (LINKS):**
 - Zijn de helpende condities bestendig en betrouwbaar?
 - Zijn de belemmerende condities te beïnvloeden?
 - Wie kan de condities op welke wijze positief beïnvloeden?

Wordt vervolgd ...



Instructie 5 - Innovatielandschap- Oogsten

10 min (11:30 - 11:40)

Vervolg

- **Kies als groep:**
 - het belangrijkste inzicht
 - het belangrijkste spanningsveld of paradox
 - de vraag die een nader gesprek of onderzoek vraagt
- **Noteer deze op gele Post-its en plaats deze centraal op het landschap**

Check-out

-  **Welke inspiratie neem jij mee naar jouw organisatie?**
 - Met de schrijver van welk verhaal wil jij graag in contact komen?
-  **Welke Leergroep zou jij willen starten?**
 - Wat wil je onderzoeken? Met wie? Wat wil je brengen en halen?



Dank je wel voor



... je creativiteit ...



... en je energie!

