

# Nieuwjaars bijeenkomst

24 januari 2025

---



**ASSOCIATIE VOOR  
JEUGD** ontmoeten | inspireren | innoveren

# Wat is een waardevolle les die je het afgelopen jaar hebt geleerd?

---

Zien dat een bedreiging ook een kans is

In netwerken je echt verdiepen in andere culturen

Ggz combineren met jeugdhulp is taai

In relatie blijven

Zorg goed voor jezelf ook

Cruciale moeilijke thema's op tafel leggen

Vriendelijk blijven

Niet helpen kan ouders blij maken

Elk vraagstuk kent nuance en echte verandering kost tijd

Nieuwsgierig blijven naar elkaar

Heb haast wanneer het rustig is dan heb je rust wanneer er haast is.

Inclusieve kinderopvang is nodig en kansrijk

Eerst de relatie, dan de inhoud. En eerst de inhoud en dan de structuur en de regels.

Nog meer aansluiten bij de ander

Positief blijven.

veranderingen langzamer gaan dan je wilt, maar de aanhouder wint.

# Wat is het meest verrassende of inspirerende dat je het afgelopen jaar hebt meegemaakt op je werk?

---

Verdergaande ontwikkelingen met onderwijs in de JZ+

Samenwerking met volwassenzorg

Werken van hart tot hart

Stoppen met speciaal onderwijs en zoeken naar 'aanvullingen op regulier.

Geleerde lessen uit de samenwerking met anderen

Kinderopvang bijna gratis gaat door: jammer... Is alleen voor werkende ouders.

Ervaringskennis van medewerkers mag een plek krijgen in de zorg

GEM beweging als nieuw ijkpunt voor de toekomst.

Eigen kracht en samenkracht van inwoners

Zuivere koffie

Dat investeren in houdelijke betrouwbaar zijn rendeert

Oogsten op jarenlang investeren in heldere positie.

Wethouder die niet wil bezuinigen maar investeren op jeugd

Nieuwkomers opleiding voor alle scholen vanuit visie en samen met wethouders

De eigen mensen in hun optimisme

Investeren in visie creëert beweging.

Verhalen van jeugdbeschermers die het voor elkaar krijgen dat ouders en kinderen zich weer volwaardig verbinden

# Waar komen we vandaan?

1999: oprichting Associatie Jeugdzorg door een groep bestuurders van specialistische jeugdzorg aanbieders. Doel: elkaar belangenloos ontmoeten, inspireren, samen leren en innoveren.

2015: naamswijziging naar Associatie voor Jeugd. Uitbreiding naar bestuurders van zorg en ondersteuning aan jeugd.

2020: uitbreiding ledenbestand naar bestuurders onderwijs en kinderopvang, later ook bestuurders van gemeenten.

We hebben een steeds groter besef dat we alleen door samen te werken een succes kunnen maken van de opgaven rondom jeugd.

Huidige aantal leden: 42

# Het afgelopen jaar...

---

- Netwerkdiner
- Diverse online gesprekken met leden
- Ontmoetingen met (potentiële) netwerkpartners Associatie Wijkteams, Netwerk Directeuren Sociaal Domein, Jeugdzorg Nederland, KOP-groep Kinderopvang.







# Opbrengst van het afgelopen jaar

---

- De netwerken die wij gesproken hebben zijn net als wij opzoek naar verbinding en meer samen optrekken.
- De belangeloze ontmoeting wordt als belangrijk ervaren.
- De inspiratie voor de toekomst zoals de Associatie die organiseert wordt als waardevol ervaren en de thema's zijn raak.
- De verbreding van de Associatie Jeugdzorg naar de Associatie voor Jeugd wordt omarmd. Ook wordt genoemd dat het fijn is elkaar in 'smaller verband' te treffen.

# We staan voor genoeg opgaven

---

We zetten absoluut stappen, maar we zijn er zeker nog niet.



## Veranderende samenleving

Individualisering, tegenstellingen, wantrouwen



## Schaarste en krapte:

huizen, grond, arbeidsmarkt, energie, overheidsfinanciën



## Toenemend beroep

Op zorg en ondersteuning (+ toename kosten)



## Bestaanszekerheid

Staat onder druk



## Groeiende ongelijkheid

Grote verschillen in de samenleving



## Demografische ontwikkeling

senioren, migranten



## Digitale transformatie

AI, Robotisering

# *We zijn allemaal onderdeel van het ecosysteem van kinderen.*

---

- We beseffen meer dan ooit hoe belangrijk verbondenheid in dit ecosysteem is.
- We hebben van en met elkaar te leren hoe we het kind in zijn context verder kunnen brengen.





# Koers voor 2025

---

- We willen de verbondenheid bevorderen door in te zetten op een sterkere verbinding met andere netwerken.
- We zetten in op :
  - Inspiratie
  - Samen leren (binnen de eigen sector en met andere sectoren)



# kansen en uitdagingen

Een nauwere samenwerking met andere netwerken en de impact die dit heeft op de zichtbaarheid en eigen identiteit van de Associatie voor Jeugd.

Versterken van de samenwerking met netwerken vanuit de kinderopvang, onderwijs en welzijn te vergroten.

De balans in activiteiten gericht op leren over de domeinen heen en leren binnen de eigen sector.

De bestuurlijke drukte, hoeveelheden bijeenkomsten die drukken op de agenda's.

# We werken met een jaaragenda

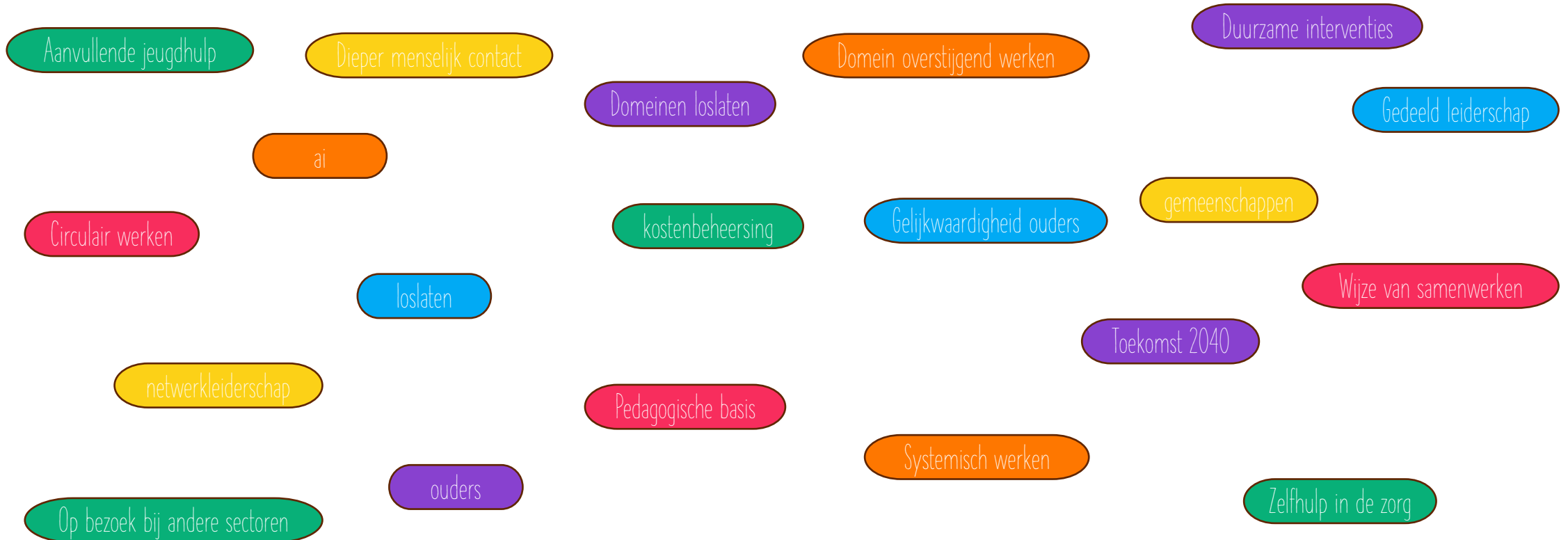
---

- 24 januari nieuwjaarsbijeenkomst met Marco Pastors
- 10 februari inspiratiesessie van Roek Lips
- 12 maart leer en inspiratiesessie (samen met AW)
- 25 juni leer en inspiratiesessie (samen met AW)
- 01 oktober leer en inspiratiesessie (samen met AW)
- 24 oktober bezoek DDW (samen met AW)
- Door het jaar heen loopt het traject 'bestuurlijk leren met impact'. Dit doen we samen met AW, NDSO, Jeugdzorg Nederland, Wethoudersvereniging en het Nji.



# Welke thema's hebben wij echt te vernieuwen en zouden interessant zijn voor de inspiratiebijeenkomsten?

---





# Inspiratiesessie Marco Pastors

---



Marco Pastors nam ons tijdens deze bijeenkomst mee in zijn verhaal over het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. Zijn presentatie is als bijlage bij dit verslag gevoegd. Marco sprak over hoe je lastige complexe zaken langdurig op de agenda houdt. We delen hieronder graag een aantal belangrijke lessen en inzichten die Marco met ons heeft gedeeld:

- Het is belangrijk om vooraf commitment te organiseren op een eenduidige visie en de lange termijn resultaten die je wilt behalen en dit commitment ook vast te leggen.
- Focus op wat je samen gaat bereiken. Focus op hoe het wel kan.
- Beperk het aantal afspraken en uitdagingen die je oppakt.
- Check af en toe of je in dezelfde film zit.
- Spreek elkaar aan als iemand zich niet aan de afspraken houdt.



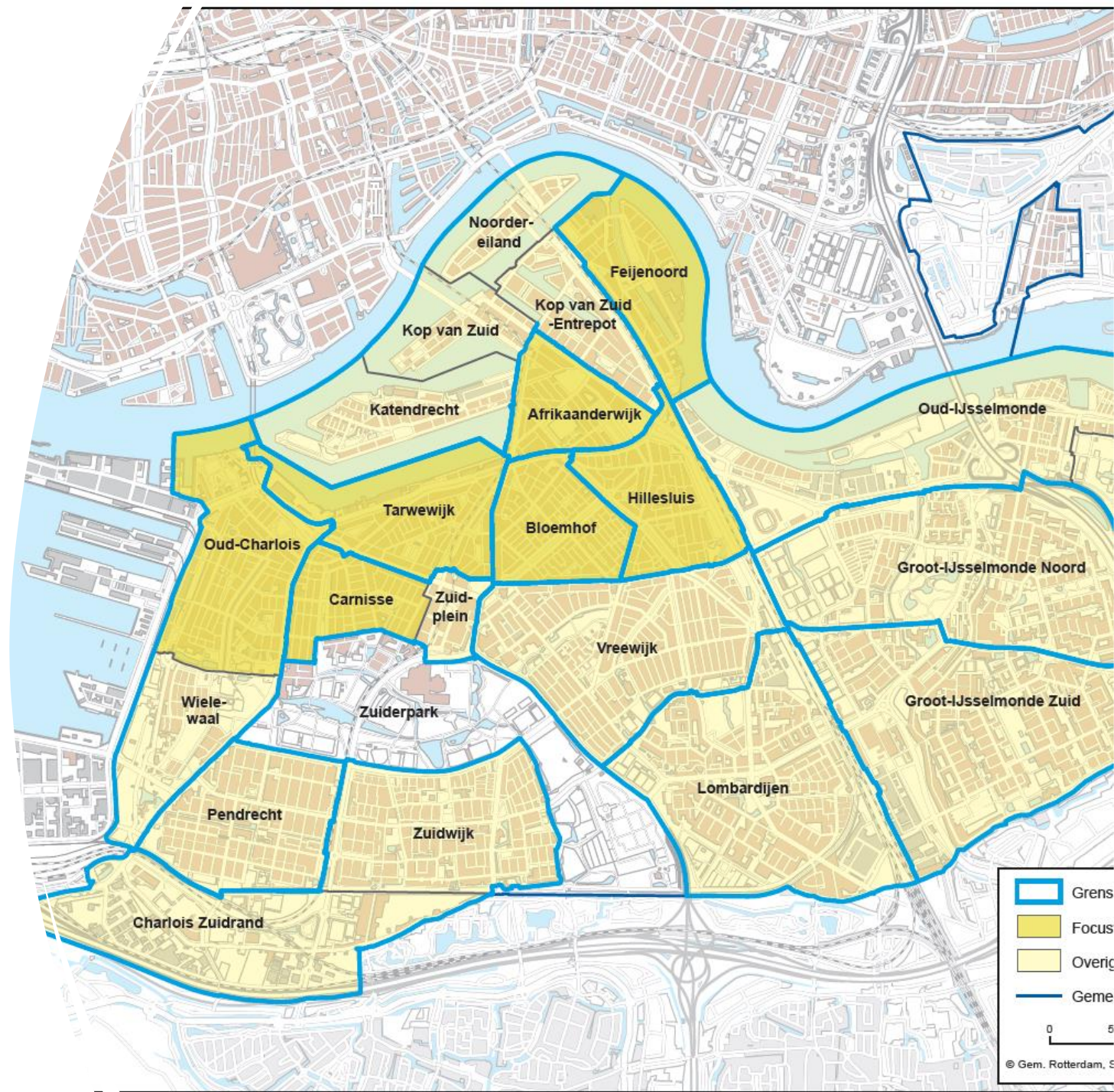


- Een lange termijn commitment op een grote maatschappelijke opgave is mogelijk. Aandachtspunten zijn:
  - Zorg ervoor dat er sprake is van een collectief normbesef ten aanzien van wat je belangrijk vindt. In het geval van het NPRZ: school, werk en wonen. Vervolgens kan je je focussen op de vaardigheden die nodig zijn om dit te realiseren.
  - Zorg voor commitment op de lange termijn resultaten. Als het gaat om de wijze waarop deze bereikt worden, is een pragmatische aanpak van belang. Je probeert iets en kijkt wat het effect is. Werkt het, ga je ermee door. Werkt het niet, dan probeer je iets nieuws.
  - Zorg dat de betrokken partijen hun handtekening zetten onder de opgave en de termijn van het commitment zodat je deze gedurende de looptijd van programma ook kan verzilveren.
  - Zorg ervoor dat het programma ook door de gemeenteraad wordt omarmd.
  - Je hebt geen juridische structuur nodig om een goede governance te organiseren.



# Adviezen voor leiders en adviseurs

- De meeste opdrachten gaan mis bij de opdrachtformulering.
- Begrijpen moet, accepteren is een keuze.
- Durf te rekenen
- Durf standpunten in te nemen
- Beperk de interventies: als je één kwartje hebt, wie ga je dan bellen?







# Adviezen algemeen

- Als kiezen moeilijk is, zijn de keuzes gelijkwaardig.
- Politics is an art and a science.
- Doordenken tot hoofd en buik op één lijn zijn.
- Houd het oog op de bal.
- De manier waarop je ergens komt, is bepalend voor wat je kunt doen als je er bent.